

Égalités, diversité et inclusion à UPC



Genre, handicap, religion, origine, identité et orientation sexuelles... L'université Paris Cité s'engage à promouvoir les égalités et à lutter contre tous les stéréotypes, discriminations et violences.

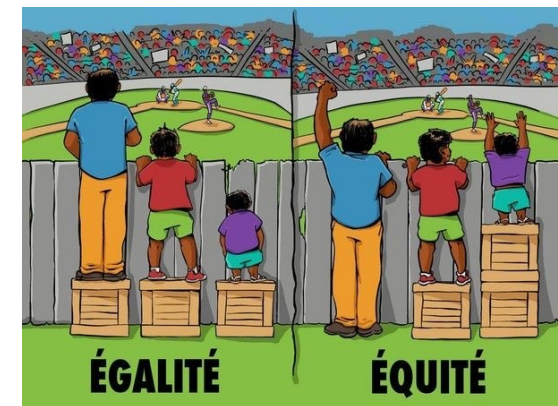


En savoir plus : u-paris.fr/mission-egalites

Magali Bonifacie (Chercheure CNRS): Référente Egalité de l'IPGP
bonifaci@ipgp.fr , bureau #430

La Mission EDI c'est l'endroit où on parle...

D'un monde inclusif sans sexisme, sans harcèlement sexuel ou moral, sans LGBTQIA+phobie, sans validisme, sans racisme ni antisémitisme...



Magali Bonifacie (Chercheure CNRS): Référente Egalité de l'IPGP
bonifaci@ipgp.fr , bureau #430

La mission Égalité, Diversité, Inclusion, c'est :



***un réseau de référentes et référents** pour accompagner les étudiantes, étudiants et personnels à promouvoir les égalités au sein de leurs lieux d'étude et de travail,

Contacter la mission Égalité, Diversité, Inclusion (EDI)

Vice-Présidente EDI : joelle.kivits@u-paris.fr

Faculté des Sciences | Vice-doyenne EDI : severine.leidwanger@u-paris.fr (+ 1 ou 2 par UFR)

Faculté Sociétés et Humanités | Vice-doyen EDI : regis.revenin@u-paris.fr

Faculté de santé : magali.blaud@u-paris.fr

Vie de campus : regis.lechenault@u-paris.fr

Collège des Écoles Doctorales : maria-cristina.aelenei@u-paris.fr

Services centraux : helene.gallais@u-paris.fr

Pôle handicap étudiant : handicap.etudiant@u-paris.fr

Institut de physique du globe de Paris : Magali Bonifacie, bonifaci@ipgp.fr

(+ Dimitri Rigoussen, rigoussen@ipgp.fr, représentant du personnel chargé VSS + groupe de travail)?

~ 40
personnes

En savoir plus : u-paris.fr/mission-egalites

Magali Bonifacie (Chercheure CNRS): Référente Égalité de l'IPGP
bonifaci@ipgp.fr , bureau #430



La mission Égalité, Diversité, Inclusion, c'est :

***un réseau de référentes et référents** pour accompagner les étudiantes, étudiants et personnels à promouvoir les égalités au sein de leurs lieux d'étude et de travail,

***des actions de formation et de sensibilisation** aux égalités et à la diversité,

25/11/25

Dans le cadre de la Journée internationale **de lutte contre les violences faites aux femmes**

24/03/25

Dans le cadre de la Journée internationale pour **l'élimination de la discrimination raciale**

10/03/25

Dans le cadre de la Journée internationale du **droit des femmes**

27/01/25

Dans le cadre de la Journée nationale de **lutte contre le sexisme**

12/05/25

Dans le cadre de la Journée mondiale contre **l'homophobie, la transphobie et la biphobie**

Des journées pour sensibiliser à l'EDI...

Campagnes de sensibilisation,
manifestations culturelles
(expos, théâtre...), conférences...



**ÊTRE SOI-MÊME
EST LA PLUS BELLE
DES RÉUSSITES**

La mission Égalité, Diversité, Inclusion, c'est :

- ***un réseau de référentes et référents** pour accompagner les étudiantes, étudiants et personnels à promouvoir les égalités au sein de leurs lieux d'étude et de travail,
- ***des actions de formation et de sensibilisation** aux égalités et à la diversité,
- ***un dispositif de signalement** des situations de violence, de harcèlement et de discrimination.

Guide
en ligne



**Signaler une situation de violence,
de harcèlement ou de discrimination :**
signalement@u-paris.fr



Signaler une situation de violence, de harcèlement ou de discrimination

Qui reçoit cet e-mail ?

- **4 membres de la mission EDI** : Joëlle Kivits (Vice présidente EDI), Hélène Gallais (référente EDI pour les services centraux), Nellie Vachet (référente EDI pour les ressources humaines) et Régis Lechenault (réfèrent EDI pour la vie de campus).

- Votre signalement sera réceptionné en toute **confidentialité** et vous serez contacté afin de vous proposer une **rencontre avec deux personnes formées à l'écoute**. Elles recueilleront votre signalement et vous **orienteront**, selon vos besoins, vers une **aide psychologique / médicale et/ou un accompagnement juridique**.

Et après ?

- À la suite de l'écoute et **seulement si vous le souhaitez**, votre cas sera examiné par un **groupe pluriprofessionnel composé de personnes reconnues pour leurs compétences spécifiques** (juridiques, ressources humaines, médicales...). Des préconisations seront alors formulées.

- Suivant les situations, le signalement pourra également donner lieu à une saisie des commissions disciplinaires de l'établissement.

*Dans tous les cas, **vous serez informé de la suite donnée à votre dossier.***

VICTIME OU TÉMOIN
DE VIOLENCE
DE HARCELEMENT
DE DISCRIMINATION

**ON VOUS ÉCOUTE
ON VOUS CROIT
ON VOUS AIDE**

Signaler une situation de violence, de harcèlement ou de discrimination

Faits : Seuls 13.2% des étudiant.es ayant déclaré au moins une forme de discrimination jugée grave la signalent auprès des services internes ou externes à l'université

Source : Etude « Dénoncer les discriminations vécues à l'université », Défenseur des droits 2024



Egalement disponible à UP Cité :

- Consultations médicales
- **Consultation spécialisée psycho-trauma**
- Aide psychologique

**SERVICE DE SANTÉ
ÉTUDIANTE**

<https://u-paris.fr/service-sante/>

Et en-dehors de l'université ?

En appelant ou en envoyant un mail à la Cnaé, vous êtes accompagné, pas à pas, dans votre signalement auprès de votre établissement et l'éventuelle procédure pénale que vous souhaiteriez entreprendre.



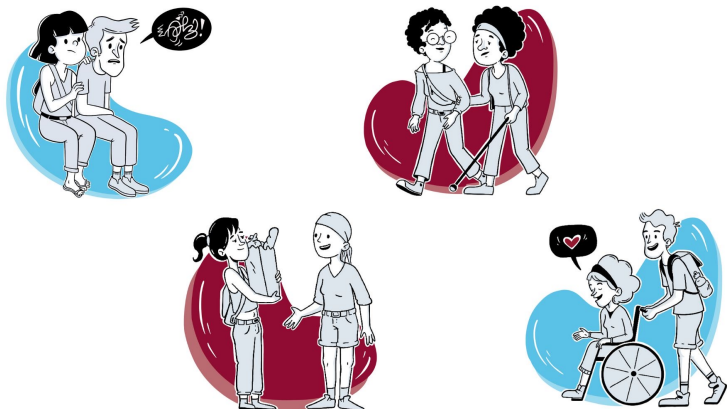
0 800 737 800 –
Gratuit et
confidentiel (de 10h
à 21h en semaine et
de 10h à 14h le
samedi)

cnaes@enseignementsup.gouv.fr

Autres dispositifs/actions

Journée Nationale des Aidants (6 octobre),

UPC organise plusieurs actions de sensibilisation autour de l'aidance



Vous aidez un proche ? Nous vous aidons !

Quand : 29 septembre 2025 – 21 octobre 2025

Fait : 16% des étudiantes et étudiants entre 18 et 25 ans sont des aidants familiaux

**Étudiantes et étudiants aidants,
faites-vous (re)connaître !**

Emission-débat consacré à la santé mentale des jeunes.

chaîne YouTube de l'Université Paris Cité

15 septembre 2025 14:30 – 17:00 (semaine de la santé planétaire)



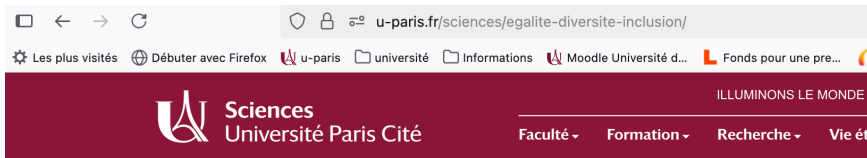
Travail en cours :

« Guide de l'étudiant – parent »
(RH UPC)

**Étudiantes et étudiants parents,
faites-vous (re)connaître !**



Quelques ressources...



Ressources :

Général

- Kit de prévention des discriminations dans l'enseignement supérieur

Égalités

- Rapport – La Femme Invisible dans le numérique : le cercle vicieux du sexisme
- Lutter contre le harcèlement sexuel
- Sensibilisation des comités de sélection en matière d'égalité entre les femmes et les hommes
- Le violentomètre
- Après-midi thématique « La vie en composante et en laboratoire, biaisée par le genre: mythe ou

Diversité

- Le guide de la laïcité à l'université
- Le guide « Lutter contre la haine et les discriminations anti-LGBT+ dans l'enseignement supérieur et la recherche »
- Lexique OUTrans



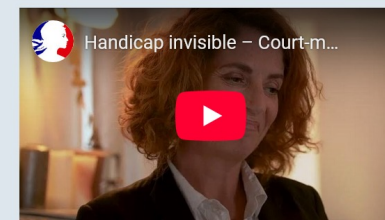
Reportage : devenir secouriste en santé mentale

Dans le cadre de son **schéma directeur handicap**, l'université Paris Cité propose des formations en Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM) qui apprend à détecter les signes de mal-être et venir en aide aux personnes atteintes de troubles en santé mentale.



Question d'égalités : le handicap invisible

Dans cette vidéo issue de la série *Question d'égalités – une série pour décrypter les concepts liés aux égalités*, Nathalie Angeard, Maîtresse de conférences en psychologie à UP Cité décrypte la notion d'handicap invisible.

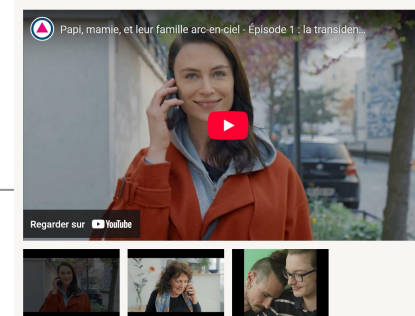


Court-métrage

L'association **Droit Pluriel** œuvre pour une justice accessible à tous. Elle propose des vidéos de sensibilisation dont ce court-métrage qui explique notamment comment repérer une situation de handicap, première étape du processus d'adoption d'un comportement inclusif.



Se sensibiliser



S'informer

- « I » comme « intersexe »
- OUT TRANS : accompagner les transidentités
- SOS homophobie : la boussole
- Fiche MEMO de l'enseignement supérieur

Se former

- Reconnaître les LGBTphobies au travail
- Réagir en tant que témoin avec la Méthode des 5D

Contacts

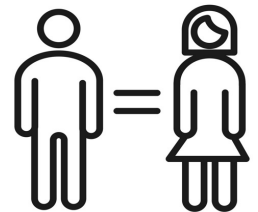
- OUTrans
- Collectif Intersexe Activiste
- SOS Homophobie
- MAG jeune LGBT
- L'Autre Cercle

Plan d'action égalité homme – femme à l'IPGP :

Tous et toutes concerné.es :

- Evolution « rapides » des politiques publiques d'égalité professionnelle dans l'ESR (2012-2025) – Directives du Ministère de l'enseignement supérieur de la recherche et de l'innovation
- Penser et agir pour l'égalité des femmes et des hommes **aide à faire reculer les autres formes de discriminations.**
- La communauté scientifique n'est pas une île protégée du sexisme. Il fait système, structure le logiciel de nos organisations de travail et **s'appuie sur nos biais inconscients.**
- Perte de talents (phénomène de « **Tuyau percé** ») : les femmes représentent 56% des étudiant·es, 53% des ingénieur·es d'étude, 45% des MC, 40% des ingénieur·es de recherche, 30% de femmes chercheuses et 27% des président·es d'universités (*Source : MESR, Chiffres clés de l'égalité 2024*)

IPGP



Chantiers en cours :

- Salle d'allaitement / repos menstruel
- Aide au retour de congés parental / ou arrêt longue maladie
- ➔ groupe EgalitéS plus large pour identifier les besoins spécifiques et travailler sur différents chantiers :
appel à volontaires (étudiants, doctorants, MC, Phys, profs) ?

Magali Bonifacie (Chercheuse CNRS): Référente Egalité de l'IPGP
bonifaci@ipgp.fr , bureau #430

